



**MUNICIPIO DEL CANTON SUCRE**  
**BAHIA DE CARAQUEZ**  
**RECURSOS HUMANOS**

**PROYECTO PLAN DE CAPACITACION 2008-GOBIERNO**  
**CANTONAL DE SUCRE**

**OBJETIVO GENERAL**

Proporcionar a los(as) funcionarios(as) municipales la oportunidad de fortalecer, compartir y/o adquirir conocimientos, habilidades y destrezas que contribuyan a mejorar la calidad de la gestión Municipal.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Detectar y atender las necesidades de capacitación en los(as) funcionarios(as) Municipales en función de las responsabilidades asignadas y los objetivos institucionales determinados.

Diseñar y ejecutar un plan de monitoreo de la capacitación impartida y los efectos de esta en el desempeño de las diferentes áreas Municipales.

**ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN**

La capacitación que se pretende brindar al personal Municipal debe enmarcarse en un proceso sistemático que contemple diferentes etapas enlazadas y complementarias entre si. Entre estas tenemos:

- Detección de necesidades
- Adquisición y/o fortalecimiento de conocimientos
- Socialización de los conocimientos adquiridos



**MUNICIPIO DEL CANTON SUCRE**  
**BAHIA DE CARAQUEZ**  
**RECURSOS HUMANOS**

- 2-

- Aplicación de conocimientos en las labores cotidianas
- Seguimiento y actualización de conocimientos
- Medición del impacto de la capacitación en el desempeño.

De acuerdo a los diagnósticos establecidos y a los retos que debe asumir la institución, se desprende la necesidad de implementar una estrategia de capacitación basada en alianzas estratégicas con organizaciones e instituciones especializadas que brinden un asesoramiento permanente, evitando de esta manera, la ejecución de acciones aisladas.

Como aliados se han ubicado a la Asociación de Municipalidades Ecuatorianas, Contraloría General del Estado, otros Municipios del País, Organizaciones no Gubernamentales, Instituciones del Estado, entre otros.

**TÉCNICAS A UTILIZARSE**

Tomando en cuenta la estrategia y los objetivos que se pretenden alcanzar, las técnicas que se proponen se basan en la valoración de la experiencia personal de cada uno de los involucrados, de esta manera se genera un proceso de retroalimentación coherente con la idea de la capacitación sistemática.

Este marco referencial servirá de base para las diferentes metodologías que los(as) instructores(as) propongan aplicar en los procesos de capacitación.



**MUNICIPIO DEL CANTON SUCRE**  
**BAHIA DE CARAQUEZ**  
**RECURSOS HUMANOS**

**PROYECTO PLAN DE CAPACITACION 2008**

**1.- AREA GESTION FINANCIERA**

- Presupuesto
- Evaluación Presupuestaria a través de indicadores
- Determinación de Recaudación de Impuesto
- Recaudaciones
- Finanzas Públicas
- La auditoria y el control interno de los procedimientos administrativos, financiero y legal para Municipios
- Manejo de inventario y administración de bodega
- Rendición de cuentas
- Contabilidad
- Elaboración de presupuestos

**2.- AREA GESTION ASESORIA JURIDICA**

- Contratación Pública
- El Contrato colectivo e individual de trabajo
- Elaboración de Reglamentos
- Coactivas Municipales
- Sumario Administrativo- Visto Bueno

**3.- AREA GESTION OBRAS PUBLICAS**

- Presupuesto, Control y Programación de Obras
- Reajuste de Precios- Legal
- Elaboración Plan Operativo

**4.- AREA GESTION PLANIFICACIÓN AMD. TERRITORIAL Y PROYECTO**

- Marco Lógico
- Monitoreo y Evaluación de Proyectos
- Catastro Integral- Cartografía
- Definición Zonas Homogéneas (sistemas territoriales)
- Administración municipal
- Planificación
- Elaboración y evaluación de proyectos
- Reingeniería de Avalúos y Catastros
- Reajuste de precios
- Aspectos legales del catastro- catastro rural



**MUNICIPIO DEL CANTON SUCRE**  
**BAHIA DE CARAQUEZ**  
**RECURSOS HUMANOS**

- 2 -

**5.-AREA GESTION AMBIENTAL**

- Impacto Ambiental
- Tratamiento de desechos
- Sistema de educación ambiental a la comunidad
- Manejo de jardines- podas de arboles
- Manejo de recursos naturales y ambientales
- Reingeniería de medio ambiente
- Evaluación de proyectos ambientales
- Gestión Ambiental

**6.- AREA ALCANTARILLADO**

- Revisión, Protección y Seguridad en el Manejo de Aguas Servidas

**7.- AREA GESTION ECONOMICA-PRDUCTIVA Y TURISMO**

- Desarrollo Turístico
- Patrimonio turismo y seguridad
- Interpretación turística ambiental
- Educación ambiental y turismo
- Atención al cliente
- Procedimientos y habilidades del guía de turismo

**8.- AREA GESTION DESARROLLO HUMANO**

- Las Reformas en Salud y su impacto en la Salud de las Mujeres
- Equidad y Género
- Género, Derechos Humanos, ley contra la violencia de la Mujer y la Familia y su Reglamento General
- Políticas Públicas y Equidad
- Elaboración Proyectos Productivos y Sociales
- Marco Legal Nacional e Internacional en el Tratamiento de los delitos sexuales
- Violencia Intrafamiliar
- Ley maternidad gratuita y atención a la infancia
- Ciencia de Gobierno Local
- Ingeniería Social
- Código de la niñez y adolescencia



**MUNICIPIO DEL CANTON SUCRE**  
**BAHIA DE CARAQUEZ**  
**RECURSOS HUMANOS**

- Elaboración y evaluación de proyectos culturales
- Seminario de Líderes y lideresas para el desarrollo local
- Convivencia ciudadana
- Gestión para la participación ciudadana
- Barrios solidarios

- 3 -

**9.- AREA RECURSOS HUMANOS**

- Asistencia Técnica- SENRES
- Programa computación- OLIMPO
- Ley Servicio Civil y Carrera Administrativa
- Código de Trabajo
- Gestión de recursos humanos por competencias para el Sector Público
- Administración de recursos humanos
- Las remuneraciones
- El servidor publico
- El contrato colectivo e individual de trabajo
- Selección y capacitación efectiva del personal
- Clasificación, valoración y selección de personal
- Régimen disciplinario
- Cesación de funciones
- Terminación de la relación laboral con sumario administrativo y visto bueno
- Calidad total
- Desarrollo de los recursos humanos

**10.- OTROS**

- Servicio al cliente
- Habilidades Gerenciales
- Planificación Estratégica
- Secretariado Integral
- Nuevas técnicas de Redacción y archivo para la secretaria pública de Hoy
- El Servidor Público
- Aplicación Inteligencia Emocional
- Protocolo y Etiqueta
- Desarrollo Personal
- Motivación y fortalecimiento de grupos de trabajo
- Seguridad ciudadana



**MUNICIPIO DEL CANTON SUCRE**  
**BAHIA DE CARAQUEZ**  
**RECURSOS HUMANOS**

- Informática Intermedia y avanzada
- Fortalecimiento y formación para concejales